

Số: 1560 /HD-ĐHV

Nghệ An, ngày 30 tháng 5 năm 2012

## **HƯỚNG DẪN**

### **Thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trong Trường Đại học Vinh**

Căn cứ Quyết định số 62/2001/QĐ-TTg ngày 25 tháng 4 năm 2001 của Thủ tướng Chính phủ về việc đổi tên Trường Đại học Sư phạm Vinh thành Trường Đại học Vinh;

Căn cứ Quyết định số: 58/2010/QĐ-TTg ngày 22 tháng 9 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành "Điều lệ trường đại học";

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26 tháng 11 năm 2003; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 14 tháng 6 năm 2005;

Căn cứ Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 4 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 02/2011/TT-BNV ngày 24 tháng 01 năm 2011 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 4 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 12/2012/TT-BGDĐT ngày 3 tháng 4 năm 2012 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng trong ngành Giáo dục,

Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh hướng dẫn thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trong Trường Đại học Vinh như sau:

### **I. ĐỐI TƯỢNG, NGUYÊN TẮC, QUYỀN VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA CÁ NHÂN, TẬP THỂ TRONG CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

#### **1. Đối tượng**

a. Đối tượng thi đua gồm:

- Các tập thể nhỏ thuộc Trường Đại học Vinh bao gồm các trường thành viên, khoa, phòng và tương đương (có quyết định thành lập của Trường);

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang làm việc hoặc đang trong thời gian tập sự; người làm hợp đồng không xác định thời hạn và hợp đồng từ 01 năm trở lên (trừ người làm hợp đồng theo vụ việc) thuộc các tập thể quy định tại điểm a của khoản này (gọi chung là công chức, viên chức, người lao động).

b. Đối tượng khen thưởng bao gồm:

Các đối tượng quy định tại điểm a (gọi chung là đối tượng trong Trường Đại học Vinh);

c. Quy định xét thi đua đối với một số trường hợp đặc biệt

- Đối tượng nữ nghỉ thai sản theo chế độ quy định của Nhà nước; những người có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản do bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ quan y tế, thì thời gian nghỉ vẫn được tính để xem xét tặng danh hiệu "Hoàn thành nhiệm vụ";

- Các cá nhân được cử đi học, bồi dưỡng ngắn hạn trong nước dưới 01 năm, nếu đạt kết quả từ loại khá trở lên, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì kết hợp với thời gian công tác tại đơn vị để bình xét danh hiệu thi đua. Các trường hợp được cử đi học, bồi dưỡng trong nước từ 01 năm trở lên, có kết quả học tập từ loại khá trở lên và không bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên thì năm đó được xếp tương đương danh hiệu "Lao động tiên tiến" để làm căn cứ xét tặng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng khác;

- Đối với cá nhân chuyển công tác, đơn vị mới có trách nhiệm bình xét danh hiệu thi đua, trường hợp công tác tại đơn vị cũ từ 6 tháng trở lên thì đơn vị mới cần lấy ý kiến nhận xét của đơn vị cũ;

- Không bình xét thi đua các trường hợp nghỉ ốm đau, nghỉ việc riêng quá 20 ngày trong 1 học kỳ; đi học tập, nghiên cứu ở nước ngoài quá 1 tháng trong học kỳ; kỷ luật từ khiển trách trở lên.

## **2. Nguyên tắc thi đua, khen thưởng**

### **a. Nguyên tắc thi đua**

- Tự nguyện, tự giác, công khai; đảm bảo tinh thần đoàn kết, hợp tác cùng phát triển;

- Việc xét tặng các danh hiệu thi đua phải căn cứ vào kết quả phong trào thi đua;

- Không bình xét thi đua các cá nhân, tập thể không đăng ký thi đua hoặc đăng ký thi đua không đúng thủ tục, thời hạn.

### **b. Nguyên tắc khen thưởng**

- Chính xác, công khai, dân chủ, công bằng và kịp thời trên cơ sở đánh giá đúng hiệu quả công tác của các tập thể, cá nhân; hình thức khen thưởng phải đảm bảo tương đương với thành tích đạt được, không nhất thiết phải khen theo trình tự có hình thức khen thưởng mức thấp rồi mới được khen thưởng mức cao hơn; thành tích đạt được trong điều kiện khó khăn và có phạm vi ảnh hưởng lớn thì được xem xét, đề nghị khen thưởng với mức cao hơn; một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng;

- Kết hợp chặt chẽ động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất;

- Chú trọng khen thưởng tập thể và cá nhân, quan tâm nhiều tới người lao động, người trực tiếp giảng dạy.

## **3. Quyền hạn và trách nhiệm trong công tác thi đua, khen thưởng**

a. Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh tổ chức phát động, chỉ đạo phong trào thi đua trong Trường, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xứng đáng để khen thưởng hoặc đề nghị khen thưởng; quyết định tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng theo thẩm quyền hoặc trình cấp có thẩm quyền xét tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng theo quy định của pháp luật và chịu trách nhiệm về công tác thi đua, khen thưởng trong Trường Đại học Vinh.

b. Bộ phận phụ trách công tác thi đua, khen thưởng của Nhà trường, của các đơn vị và các đoàn thể căn cứ vào nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể của kế hoạch công tác

hàng năm và dài hạn về công tác thi đua, khen thưởng để tham mưu, đề xuất với lãnh đạo cùng cấp về chủ trương, nội dung, chương trình, kế hoạch, biện pháp thi đua; tổ chức và kiểm tra các phong trào thi đua, công tác khen thưởng; tham mưu sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, nhân rộng điển hình tiên tiến, đề xuất khen thưởng và kiến nghị đổi mới công tác thi đua, khen thưởng.

c. Trưởng các đơn vị chủ động phối hợp với tổ chức đoàn thể cùng cấp chỉ đạo, tổ chức phát động và duy trì thường xuyên các phong trào thi đua trong phạm vi quản lý; chủ động phát hiện, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng.

d. Bộ phận tuyên truyền của Nhà trường có trách nhiệm thường xuyên tuyên truyền công tác thi đua, khen thưởng; phổ biến, nêu gương các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua; đấu tranh, phê phán các hành vi vi phạm pháp luật về thi đua, khen thưởng trong Trường.

#### **4. Quyền lợi và trách nhiệm của cá nhân, tập thể được khen thưởng**

a. Cá nhân được tặng các danh hiệu thi đua, các hình thức khen thưởng được cấp giấy khen, bằng khen, giấy chứng nhận và tiền thưởng hoặc hiện vật theo quy định; được hưởng các chế độ ưu tiên theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

b. Tập thể được tặng các danh hiệu thi đua, các hình thức khen thưởng được cấp giấy khen, bằng khen, giấy chứng nhận và tiền thưởng theo quy định; được lưu giữ, trưng bày hiện vật khen thưởng, được kê khai thành tích trong các văn bản, tài liệu của đơn vị.

c. Cá nhân, tập thể được công nhận các danh hiệu thi đua, các hình thức khen thưởng có trách nhiệm phát huy thành tích đạt được, tiếp tục phấn đấu để đạt danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cao hơn.

## **II. TỔ CHỨC PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA, HÌNH THỨC VÀ TIÊU CHUẨN DANH HIỆU THI ĐUA**

### **1. Hình thức, nội dung tổ chức phong trào thi đua**

a. Hình thức: thi đua thường xuyên và thi đua theo đợt (hoặc thi đua theo chuyên đề)

Thi đua thường xuyên là hình thức thi đua căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao của cá nhân, tập thể để tổ chức phát động, nhằm thực hiện tốt công việc hàng ngày, hàng tháng, hàng quý, hàng năm của cơ quan, đơn vị. Đối tượng của thi đua thường xuyên là các cá nhân trong một tập thể, các tập thể trong cùng một đơn vị hoặc giữa các đơn vị có chức năng, nhiệm vụ, tính chất công việc giống nhau.

Thi đua theo đợt (hoặc thi đua theo chuyên đề) là hình thức thi đua nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ trọng tâm được xác định trong khoảng thời gian nhất định hoặc tổ chức thi đua để phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị mà nội dung có tính chất chuyên môn, ngành nghề để thực hiện những công việc khó khăn, những việc còn yếu kém. Thi đua theo đợt (hoặc thi đua theo chuyên đề) được phát động khi đã xác định rõ mục đích, yêu cầu, chỉ tiêu và thời gian.

b. Nội dung:

Xác định rõ mục tiêu, phạm vi, đối tượng thi đua, trên cơ sở đó đề ra các chỉ tiêu và nội dung thi đua cụ thể. Việc xác định nội dung và chỉ tiêu thi đua phải có tính khả thi và tính tiên tiến để từng cá nhân, tập thể nỗ lực, tích cực phấn đấu hoàn thành.

Chú trọng việc tuyên truyền, vận động các đối tượng tham gia và đảm bảo các điều kiện về tinh thần, vật chất cho tổ chức phong trào thi đua; đồng thời tăng cường kiểm tra theo dõi quá trình tổ chức thực hiện, phát hiện nhân tố mới, xây dựng điển hình tiên tiến, chỉ đạo điểm để rút kinh nghiệm.

Tổng kết phong trào thi đua phải đánh giá đúng kết quả, tác dụng, những tồn tại, hạn chế và rút ra những bài học kinh nghiệm trong việc tổ chức phong trào thi đua; công khai lựa chọn, bình xét danh hiệu thi đua, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc. Tổ chức tuyên truyền phổ biến các sáng kiến, kinh nghiệm để mọi người học tập và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến.

### c. Phát động phong trào thi đua

- Hàng năm Hiệu trưởng phát động phong trào thi đua thường xuyên, thi đua theo đợt hoặc theo chuyên đề trong toàn Trường;

- Trường các đơn vị thuộc Nhà trường phối hợp với công đoàn bộ phận căn cứ nội dung phong trào thi đua do Hiệu trưởng phát động và điều kiện, đặc điểm cụ thể của các đơn vị để xây dựng, tổ chức thực hiện kế hoạch thi đua thường xuyên, thi đua theo đợt hoặc theo chuyên đề, tổ chức phát động phong trào thi đua đối với cá nhân, tập thể thuộc phạm vi quản lý;

- Hình thức tổ chức phát động thi đua phải thiết thực, đa dạng có sức lôi cuốn được nhiều đối tượng tham gia; coi trọng công tác tuyên truyền về nội dung ý nghĩa của phong trào thi đua, phát huy tinh thần trách nhiệm, ý thức tự giác của cán bộ, công chức, viên chức. Trường hợp cá nhân, tập thể hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch thi đua thì được biểu dương, đề nghị khen thưởng kịp thời.

## 2. Đăng ký danh hiệu thi đua

Các đơn vị tổ chức cho cá nhân, tập thể đăng ký thi đua và gửi bản đăng ký thi đua của tập thể, cá nhân về Trường trước ngày 30 tháng 10 hàng năm.

## 3. Các danh hiệu thi đua

a. Danh hiệu thi đua đối với cá nhân gồm:

- Hoàn thành nhiệm vụ;
- Lao động tiên tiến;
- Chiến sỹ thi đua cơ sở;
- Chiến sỹ thi đua cấp Bộ;
- Chiến sỹ thi đua toàn quốc.

b. Danh hiệu thi đua đối với tập thể gồm:

- Tập thể hoàn thành nhiệm vụ;
- Tập thể lao động tiên tiến;
- Tập thể lao động xuất sắc;
- Cờ thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo;
- Cờ thi đua của Chính phủ.

## 4. Tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua

### 4.1. Danh hiệu "Hoàn thành nhiệm vụ"

a. Tiêu chuẩn:

- Lao động có kỷ luật, hoàn thành kế hoạch công tác được giao theo chức danh.
- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, chấp hành đúng chính sách, pháp luật Nhà nước, quy chế của Bộ, nội quy, quy định của Trường và của đơn vị.
- Có những đóng góp cụ thể vào sự nghiệp phát triển của đơn vị, của Trường.
- Xây dựng khối đoàn kết trong đơn vị, giúp đỡ đồng nghiệp, đồng chí cùng tiến bộ, có quan hệ đúng mức với mọi người.

b. Những cá nhân vi phạm một trong các điều sau đây không đạt danh hiệu "Hoàn thành nhiệm vụ":

- Bị kỷ luật từ mức khiển trách trở lên.
- Thiếu tinh thần trách nhiệm trong công tác hoặc tự làm hư hỏng, mất mát, lãng phí tài sản tập thể, xâm phạm tài sản của cá nhân hoặc tập thể.
- Sinh con quá số lượng do Pháp lệnh Dân số Nhà nước quy định.

c. Danh hiệu "Hoàn thành nhiệm vụ" được xét tặng hàng năm. Mỗi năm 2 lần vào cuối học kỳ 1 và học kỳ 2 của năm học.

#### **4.2. Danh hiệu "Lao động tiên tiến"**

a. Tiêu chuẩn chung

- Đạt danh hiệu "Hoàn thành nhiệm vụ";
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao;
- Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;
- Có đạo đức tốt, lối sống lành mạnh.

b. Tiêu chuẩn cụ thể đối với các đối tượng

- Đối với giáo viên mầm non và giáo viên trung học phổ thông: Tích cực tham gia các phong trào thi đua; thực hiện nghiêm túc quy định về soạn bài, kiểm tra đánh giá học sinh, lên lớp, quản lý hồ sơ sổ sách; tổ chức quản lý tốt học sinh, quan tâm giáo dục học sinh cá biệt, giúp đỡ học sinh có hoàn cảnh khó khăn; được đánh giá loại khá trở lên theo chuẩn nghề nghiệp (đối với giáo viên); hoặc loại khá trở lên theo chuẩn hiệu trưởng (đối với Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng trường Mầm non, trường Trung học phổ thông);

- Đối với giảng viên giảng dạy đại học: Tích cực tham gia các phong trào thi đua; thực hiện đủ khối lượng, nội dung kiến thức của môn học theo quy định hiện hành, giảng dạy theo đúng lịch trình của khoa, Trường; bài giảng đảm bảo tính chính xác, cập nhật được những thông tin, thành tựu khoa học mới, rèn luyện được kỹ năng phẩm chất nghề nghiệp cho sinh viên, học viên, nghiên cứu sinh; hướng dẫn sinh viên hoàn thành đúng thời hạn tiểu luận, bài tập lớn, khóa luận, đề án, luận văn, luận án tốt nghiệp;

- Đối với cán bộ hành chính: Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có tinh thần tương trợ đồng nghiệp; tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ; có ý thức trong việc cải tiến lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao năng suất lao động;

c. Danh hiệu "Lao động tiên tiến" được xét tặng hàng năm. Mỗi năm xét tặng một lần vào thời điểm tổng kết năm học.

### **4.3. Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”**

#### **a. Tiêu chuẩn chung**

- Đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

- Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hoặc giải pháp công tác, hoặc áp dụng quy trình mới để cải cách thủ tục hành chính, tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả công tác của cơ quan, đơn vị được Hội đồng Khoa học cấp có thẩm quyền công nhận, hoặc chủ trì đề tài nghiên cứu khoa học từ cấp cơ sở đã được đánh giá nghiệm thu.

- Mỗi năm học có ít nhất 2 tiết dạy (lý thuyết hoặc thực hành) được tổ bộ môn xếp loại giỏi.

#### **b. Tiêu chuẩn cụ thể về sáng kiến, cải tiến đối với các đối tượng**

- Đối với giáo viên mầm non: Có sáng kiến, cải tiến để nâng cao chất lượng giảng dạy hoặc giáo dục học sinh, được Hội đồng khoa học, sáng kiến ngành giáo dục thành phố đánh giá, xếp loại hoặc đạt giải trong các kỳ thi giáo viên dạy giỏi cấp thành phố;

- Đối với giáo viên trung học phổ thông: Có sáng kiến, cải tiến để nâng cao chất lượng giảng dạy hoặc giáo dục học sinh, được Hội đồng Khoa học, sáng kiến ngành giáo dục tỉnh đánh giá xếp loại hoặc đạt giải trong các kỳ thi giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh;

- Đối với giảng viên giảng dạy đại học: Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hoặc áp dụng công nghệ mới vào giảng dạy nhằm đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy nâng cao hiệu quả đào tạo hoặc có đề tài nghiên cứu khoa học được Hội đồng Khoa học cấp trường xếp loại khá trở lên và được áp dụng trong quá trình đào tạo, sản xuất đem lại hiệu quả thiết thực hoặc có công trình khoa học đã được công bố trên các Tạp chí khoa học hoặc đạt giải trong các kỳ thi giảng viên dạy giỏi của trường;

- Đối với cán bộ hành chính: Có sáng kiến cải tiến nâng cao hiệu quả công tác được Hội đồng khoa học cấp cơ sở đánh giá loại khá trở lên hoặc chủ trì soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật đảm bảo chất lượng và đúng tiến độ;

- Đối với cán bộ quản lý là cấp trường hoặc cấp phó: Đơn vị do cán bộ đó quản lý, chỉ đạo phải đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”;

c. Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” được xét tặng hàng năm. Mỗi năm xét tặng 1 lần vào thời điểm tổng kết năm học.

### **4.4. Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp Bộ”**

a. Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp Bộ” được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong số những cá nhân có 03 lần liên tục đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” tính đến thời điểm đề nghị xét tặng;

- Có sáng kiến kinh nghiệm, hoặc giải pháp công tác mang lại hiệu quả có tác dụng ảnh hưởng tích cực đối với hoạt động của ngành được Hội đồng Khoa học, sáng kiến cấp Bộ công nhận, hoặc chủ trì đề tài nghiên cứu khoa học cấp Bộ đã được Hội đồng Khoa học, sáng kiến cấp Bộ đánh giá nghiệm thu hoặc chủ trì soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật có tính chất chỉ đạo trong toàn ngành hoặc đạt giải nhất, nhì, ba trong các kỳ thi giáo viên dạy giỏi toàn quốc.

b. Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp Bộ” được xét tặng hàng năm. Mỗi năm xét tặng 1 lần vào thời điểm tổng kết năm học.

#### **4.5. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”**

a. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” được xét tặng cho những cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong số những cá nhân có 02 lần liên tục đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp Bộ”;

- Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hoặc giải pháp công tác hoặc đề tài nghiên cứu khoa học mang lại hiệu quả cao và có ảnh hưởng trong phạm vi toàn quốc được Hội đồng Khoa học, sáng kiến cấp Bộ công nhận, hoặc chủ trì đề tài, chương trình nghiên cứu khoa học cấp nhà nước đã được đánh giá nghiệm thu, hoặc chủ trì soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật có hiệu quả cao trong toàn ngành.

b. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” được xét tặng hàng năm. Mỗi năm xét tặng 1 lần vào thời điểm tổng kết năm học.

#### **4.6. Danh hiệu “Tập thể hoàn thành nhiệm vụ”**

a. Danh hiệu “Tập thể hoàn thành nhiệm vụ” được xét tặng cho các tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Tổ chức lao động tốt, đơn vị lao động đủ định mức, chấp hành tốt kỷ luật lao động, hoàn thành chương trình kế hoạch đúng lịch trình, thời gian quy định, có chất lượng.

- Tập thể đơn vị và từng thành viên chấp hành đúng chính sách, pháp luật Nhà nước, các quy chế của Bộ, nội quy, quy định của Trường, thực hiện đầy đủ và kịp thời chế độ báo cáo định kỳ.

- Có phong trào thi đua xây dựng khối đoàn kết, giúp đỡ lẫn nhau trong đơn vị, không cục bộ, có quan hệ phối hợp nhịp nhàng với đơn vị bạn.

- Tổ chức tốt cuộc sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, nhằm tăng thu nhập bằng nghề chính của mình một cách chính đáng, hợp pháp, đảm bảo công bằng hợp lý trong phân phối, điều hoà.

b. Những tập thể vi phạm một trong các điều sau đây không đạt danh hiệu “Hoàn thành nhiệm vụ”:

- Tổng số cá nhân của tập thể đạt danh hiệu “Hoàn thành nhiệm vụ” dưới 85%.

- Có cá nhân bị kỷ luật từ mức cảnh cáo trở lên.

c. Danh hiệu “Tập thể hoàn thành nhiệm vụ” được xét tặng hàng năm. Mỗi năm 2 lần vào cuối học kỳ 1 và học kỳ 2 của năm học.

#### **4.7. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”**

a. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” được xét tặng trong số các tập thể hoàn thành nhiệm vụ đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao;

- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;

- Có trên 50% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

b. Những tập thể vi phạm một trong các điều sau đây không đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến":

- Có cá nhân làm hư hỏng, mất mát, gây lãng phí tài sản của tập thể.
- Có cá nhân sinh con qua số lượng do Pháp lệnh Dân số Nhà nước quy định.

c. Danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến" được xét tặng hàng năm. Mỗi năm xét tặng 1 lần vào thời điểm tổng kết năm học.

#### **4.8. Danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc"**

a. Danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc" được xét tặng trong số các tập thể lao động tiên tiến đạt các tiêu chuẩn sau:

- Sáng tạo, vượt khó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao;
- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;
- Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến";
- Có cá nhân đạt danh hiệu "Chiến sỹ thi đua cơ sở" và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

b. Danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc" được xét tặng hàng năm. Mỗi năm xét tặng 1 lần vào thời điểm tổng kết năm học.

#### **4.9. Cờ thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo**

Cờ thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo được xét tặng hàng năm theo năm học cho các Tập thể lao động xuất sắc đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu thi đua và nhiệm vụ được giao trong năm; là tập thể tiêu biểu, xuất sắc của Ngành;
- Có nhân tố mới, mô hình mới để các tập thể khác học tập;
- Nội bộ đoàn kết, tích cực đổi mới quản lý, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác.

#### **4.10. Cờ thi đua của Chính phủ**

a. Cờ thi đua của Chính phủ được xét tặng hàng năm, theo năm học cho những tập thể tiêu biểu xuất sắc trong số các tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu thi đua và nhiệm vụ được giao trong năm; là tập thể tiêu biểu xuất sắc trong toàn quốc;
- Có nhân tố mới, mô hình mới tiêu biểu cho cả nước học tập;
- Nội bộ đoàn kết, đi đầu trong việc đổi mới quản lý, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác;

b. Tập thể được xét, tặng "Cờ thi đua của Chính phủ" được lựa chọn trong số các tập thể được xét tặng Cờ thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo.



### **III. HÌNH THỨC VÀ TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG**

#### **1. Hình thức khen thưởng bao gồm:**

- Khen thưởng thường xuyên.
- Khen thưởng theo đợt (hoặc theo chuyên đề).
- Khen thưởng đột xuất.

#### **2. Các hình thức khen thưởng cấp Nhà nước**

a. Hình thức khen thưởng cấp Nhà nước bao gồm: Huân chương, Danh hiệu vinh dự Nhà nước, Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

b. Huân chương áp dụng xét tặng trong trường đại học gồm có:

- "Huân chương Hồ Chí Minh";
- "Huân chương Độc lập" hạng nhất, hạng nhì, hạng ba;
- "Huân chương Lao động" hạng nhất, hạng nhì, hạng ba;

c. Danh hiệu vinh dự Nhà nước áp dụng xét tặng trong trường đại học bao gồm:

- "Anh hùng Lao động";
- "Nhà giáo nhân dân", "Nhà giáo ưu tú".

(Có công văn hướng dẫn riêng).

#### **3. Tiêu chuẩn các hình thức khen thưởng cấp Nhà nước**

##### **3.1. "Huân chương Hồ Chí Minh"**

a. "Huân chương Hồ Chí Minh" để tặng cho cá nhân có công lao to lớn, có công trình, tác phẩm đặc biệt xuất sắc có tác động sâu rộng, thúc đẩy sự phát triển một trong các lĩnh vực: chính trị, kinh tế, xã hội, văn học, nghệ thuật, khoa học, công nghệ, quốc phòng, an ninh, ngoại giao và các lĩnh vực khác được Nhà nước thừa nhận, tôn vinh.

b. "Huân chương Hồ Chí Minh" để tặng cho tập thể có quy mô lớn do Thủ tướng Chính phủ quyết định thành lập có bề dày truyền thống, có công lao, cống hiến to lớn trong sự nghiệp cách mạng của Đảng và của dân tộc, thành tích có phạm vi ảnh hưởng rộng hoặc tập thể có chức năng nhiệm vụ đặc biệt, lập được thành tích xuất sắc, đạt các tiêu chuẩn sau:

- Đã được tặng "Huân chương Độc lập" hạng nhất từ 5 năm trở lên;
- Có quá trình xây dựng và phát triển từ 35 năm trở lên;
- Lập được thành tích xuất sắc liên tục từ 5 năm trở lên trước thời điểm đề nghị, trong thời gian đó 3 lần được tặng "Cờ thi đua của Chính phủ" hoặc "Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ"; nội bộ đoàn kết, tổ chức Đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh.

##### **3.2. "Huân chương Độc lập" hạng nhất**

a. "Huân chương Độc lập" hạng nhất để tặng cho cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc, có công trình, tác phẩm xuất sắc có tác dụng thúc đẩy sự phát triển ở một trong các lĩnh vực: chính trị, kinh tế, xã hội, văn học, nghệ thuật, khoa học, công nghệ, quốc phòng, an ninh, ngoại giao và các lĩnh vực khác được Nhà nước công nhận, tôn vinh.

b. "Huân chương Độc lập" hạng nhất để tặng cho tập thể đạt được các tiêu chuẩn sau:

- Đã được tặng thưởng "Huân chương Độc lập" hạng nhì từ 5 năm trở lên;
- Có quá trình xây dựng và phát triển từ 25 năm trở lên;
- Lập được thành tích xuất sắc liên tục từ 5 năm trở lên trước thời điểm đề nghị, trong thời gian đó 2 lần được tặng "Cờ thi đua của Chính phủ" hoặc "Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ" (hoặc 1 lần được tặng "Cờ thi đua của Chính phủ" và 3 lần được tặng "Cờ thi đua cấp Bộ", nội bộ đoàn kết, tổ chức Đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh).

### **3.3. "Huân chương Độc lập" hạng nhì**

a. "Huân chương Độc lập" hạng nhì để tặng cho cá nhân có thành tích xuất sắc, có công trình, tác phẩm xuất sắc có tác dụng thúc đẩy sự phát triển ở một trong các lĩnh vực: chính trị, kinh tế, xã hội, văn học, nghệ thuật, khoa học, công nghệ, quốc phòng, an ninh, ngoại giao và các lĩnh vực khác được cấp có thẩm quyền công nhận, đề nghị.

b. "Huân chương Độc lập" hạng nhì để tặng cho tập thể đạt được các tiêu chuẩn sau:

- Đã được tặng thưởng "Huân chương Độc lập" hạng ba từ 5 năm trở lên;
- Có quá trình xây dựng và phát triển từ 20 năm trở lên;
- Lập được thành tích xuất sắc liên tục từ 5 năm trở lên trước thời điểm đề nghị, trong thời gian đó, 2 lần được tặng "Cờ thi đua của Chính phủ" hoặc "Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ" (hoặc 1 lần được tặng "Cờ thi đua của Chính phủ" và 2 lần được tặng "Cờ thi đua cấp Bộ", tổ chức Đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh).

### **3.4. "Huân chương Độc lập" hạng ba**

a. "Huân chương Độc lập" hạng ba để tặng cho cá nhân có thành tích xuất sắc, có công trình, tác phẩm có tác dụng thúc đẩy sự phát triển ở một trong các lĩnh vực: chính trị, kinh tế, xã hội, văn học, nghệ thuật, khoa học, công nghệ, quốc phòng, an ninh, ngoại giao hoặc các lĩnh vực khác được cấp có thẩm quyền công nhận, đề nghị.

b. "Huân chương Độc lập" hạng ba để tặng cho tập thể đạt được các tiêu chuẩn sau:

- Đã được tặng thưởng "Huân chương Lao động" hạng nhất từ 5 năm trở lên;
- Có quá trình xây dựng và phát triển từ 15 năm trở lên;
- Lập được thành tích xuất sắc liên tục từ 5 năm trở lên trước thời điểm đề nghị, trong thời gian đó được tặng "Cờ thi đua của Chính phủ" hoặc "Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ" hoặc 3 lần được tặng "Cờ thi đua cấp Bộ".

### **3.5. "Huân chương Lao động" hạng nhất**

a. "Huân chương Lao động" hạng nhất để tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Đã được tặng "Huân chương Lao động" hạng nhì và sau đó được tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua toàn quốc";

- Có phát minh, sáng chế, công trình khoa học hoặc tác phẩm xuất sắc cấp Nhà nước.

b. "Huân chương Lao động" hạng nhất để tặng cho tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Đã được tặng "Huân chương Lao động" hạng nhì, 5 năm tiếp theo liên tục đạt danh hiệu "Tập thể Lao động xuất sắc" và có 3 lần được tặng "Cờ thi đua cấp Bộ" hoặc 2 lần được tặng "Cờ thi đua của Chính phủ";

- Lập được thành tích đặc biệt xuất sắc, đột xuất có phạm vi ảnh hưởng lớn, sâu rộng được nêu gương, học tập trong toàn quốc của Bộ, Ban, ngành, đoàn thể trung ương hoặc toàn tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

### **3.6. "Huân chương Lao động" hạng nhì**

a. "Huân chương Lao động" hạng nhì để tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Đã được tặng "Huân chương Lao động" hạng ba, sau đó có 2 lần được tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cấp Bộ" hoặc 1 lần được tặng "Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ";

- Có phát minh, sáng chế, công trình khoa học hoặc tác phẩm xuất sắc cấp bộ, ngành, đoàn thể trung ương.

b. "Huân chương Lao động" hạng nhì để tặng cho tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Đã được tặng "Huân chương Lao động" hạng ba, 5 năm tiếp theo liên tục đạt danh hiệu "Tập thể Lao động xuất sắc" và có 2 lần được tặng "Cờ thi đua cấp Bộ" hoặc 1 lần được tặng "Cờ thi đua của Chính phủ";

- Lập được thành tích xuất sắc đột xuất có phạm vi ảnh hưởng được nêu gương, học tập trong từng lĩnh vực của cấp Bộ, Ban, ngành, đoàn thể trung ương hoặc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

### **3.7. "Huân chương Lao động" hạng ba**

a. "Huân chương Lao động" hạng ba để tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có 7 năm liên tục đạt danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở" và có 2 lần được tặng Bằng khen cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương hoặc 1 lần được tặng "Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ";

- Có công trình khoa học, nghệ thuật hoặc có sáng kiến, giải pháp hữu ích được Hội đồng khoa học cấp bộ đánh giá xuất sắc, được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao, thiết thực.

b. "Huân chương Lao động" hạng ba để tặng cho tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có 5 năm liên tục đạt danh hiệu "Tập thể Lao động xuất sắc" và có 1 lần được tặng "Cờ thi đua cấp Bộ" hoặc 1 lần được tặng "Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ".

- Lập được thành tích xuất sắc đột xuất có phạm vi ảnh hưởng được nêu gương, học tập trong Sở, Ban, ngành, quận, huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, được Bộ, Ban, ngành, đoàn thể trung ương hoặc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương công nhận.

### **3.8. "Giải thưởng Hồ Chí Minh", "Giải thưởng nhà nước"**

a. "Giải thưởng Hồ Chí Minh" để xét tặng cho tác giả của một hoặc nhiều tác phẩm, công trình nghiên cứu khoa học, công nghệ, giáo dục và văn học, nghệ thuật đạt các tiêu chuẩn sau:

- Đặc biệt xuất sắc;
- Có giá trị rất cao về khoa học, văn học, nghệ thuật, về nội dung tư tưởng;
- Có tác dụng lớn phục vụ sự nghiệp cách mạng, có ảnh hưởng rộng lớn và lâu dài trong đời sống nhân dân, góp phần quan trọng vào sự nghiệp phát triển nền kinh tế quốc dân, khoa học, công nghệ, giáo dục, văn học, nghệ thuật.

b. "Giải thưởng nhà nước" để xét tặng cho tác giả của một hoặc nhiều công trình nghiên cứu khoa học, công nghệ, giáo dục, những tác phẩm văn học, nghệ thuật có giá trị cao về khoa học, văn học, nghệ thuật, về nội dung tư tưởng, có tác dụng và ảnh hưởng lớn trong xã hội theo tiêu chuẩn sau:

- Các công trình nghiên cứu, ứng dụng tiến bộ khoa học, công nghệ xuất sắc, có tác dụng nâng cao năng suất lao động, đem lại hiệu quả kinh tế, góp phần đáng kể vào sự phát triển kinh tế - xã hội;

- Những sách giáo khoa, giáo trình có giá trị xuất sắc và được sử dụng rộng rãi trong nhà trường và các cơ sở giáo dục khác thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

- Các tác phẩm văn học, nghệ thuật có giá trị cao về nội dung tư tưởng và hình thức nghệ thuật, có tác dụng tốt trong việc giáo dục, xây dựng con người mới, nâng cao trình độ thẩm mỹ của nhân dân, góp phần đáng kể vào sự phát triển nền văn học, nghệ thuật Việt Nam.

### **3.9. "Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ"**

a. "Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ" được tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Đã được tặng ít nhất 2 bằng khen Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo (hoặc 1 bằng khen Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo và 1 bằng khen cấp bộ khác, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương) và đạt danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở" liên tục từ 5 năm trở lên.

- Lập được thành tích đột xuất.

b. "Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ" được tặng cho tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Đã được tặng bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo và đạt danh hiệu "Tập thể Lao động xuất sắc" liên tục từ 3 năm trở lên.

- Lập được thành tích đột xuất.

## **4. Tiêu chuẩn các hình thức khen thưởng cấp Bộ và cấp Trường**

### **4.1. "Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo"**

a. "Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo" để tặng cho các cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt 2 lần liên tục danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở" hoặc những cá nhân lập được thành tích xuất sắc được bình xét trong các đợt thi đua theo đợt, theo chuyên đề do Bộ phát động.

b. "Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo" để tặng cho các tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt 2 lần liên tục danh hiệu "Tập thể Lao động xuất sắc" hoặc những tập thể lập được thành tích xuất sắc được bình xét trong các đợt thi đua theo đợt, theo chuyên đề do Bộ phát động.

## **4.2. Giấy khen của Hiệu trưởng**

Giấy khen của Hiệu trưởng là hình thức khen thưởng thường xuyên đối với tập thể, cá nhân vào dịp tổng kết công tác hàng năm hoặc khen theo chuyên đề, khen đột xuất.

a. Tiêu chuẩn khen thưởng thường xuyên đối với tập thể:

Giấy khen của Hiệu trưởng tặng cho các tập thể đạt tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; tổ chức tốt các phong trào thi đua;

- Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; Thực hành tiết kiệm;

- Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể.

b. Tiêu chuẩn khen thưởng thường xuyên đối với cá nhân:

Giấy khen của Hiệu trưởng tặng cho các cá nhân đạt tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ, nghĩa vụ công dân;

- Có phẩm chất đạo đức tốt; đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước;

- Thường xuyên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

c. Hiệu trưởng xem xét khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc sau khi kết thúc một năm học, một cuộc vận động, một phong trào thi đua do Nhà trường phát động hoặc được bình xét là người tốt, việc tốt có tác dụng nêu gương trong phạm vi hoạt động của Nhà trường hoặc có thành tích đột xuất.

## **5. Trình tự bình xét danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng**

a. Tập thể, cá nhân có đăng ký thi đua, đạt thành tích và tiêu chuẩn danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng đều được xét danh hiệu thi đua và khen thưởng. Việc bình xét danh hiệu thi đua, khen thưởng khi kết thúc học kỳ 1 và kết thúc năm học được tiến hành theo trình tự sau: Bình xét danh hiệu thi đua trước, hình thức khen thưởng sau; bình xét cá nhân trước, tập thể sau; bình xét danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng theo thứ tự từ thấp đến cao (danh hiệu Hoàn thành nhiệm vụ, Lao động tiên tiến, Chiến sỹ thi đua cơ sở, Chiến sỹ thi đua cấp Bộ, Chiến sỹ thi đua toàn quốc đối với cá nhân; Tập thể Hoàn thành nhiệm vụ, Tập thể lao động tiên tiến, Tập thể lao động xuất sắc, Cờ thi đua cấp Bộ, Cờ thi đua của Chính phủ đối với tập thể; hình thức khen thưởng Giấy khen, Bằng khen cấp Bộ, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Huân chương).

b. Trong khi bình xét danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng Hội đồng Thi đua Khen thưởng các cấp thực hiện theo quy chế của Hội đồng cùng cấp, công nhận danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng hoặc xét trình công nhận danh hiệu thi đua hình thức khen thưởng đối với các tập thể và cá nhân có từ 2/3 tổng số phiếu đồng ý trở lên tính trên tổng số thành viên Hội đồng được tham gia ý kiến (Đối với danh hiệu "Chiến sỹ thi đua toàn quốc" và danh hiệu vinh dự Nhà nước có từ 90% số phiếu đồng ý trở lên tính trên tổng số thành viên Hội đồng).

## **VI. QUY TRÌNH, THỦ TỤC VÀ HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**

### **1. Quy trình đề nghị khen thưởng đối với các hình thức Huân chương Hồ Chí Minh, Huân chương Độc lập, Danh hiệu vinh dự Nhà nước; Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”**

a. Trường Đại học Vinh gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về đơn vị chuyên trách công tác thi đua, khen thưởng thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo.

b. Đơn vị chuyên trách công tác thi đua khen thưởng thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo thẩm định hồ sơ, báo cáo Chủ tịch Hội đồng cho ý kiến chấp thuận trước khi tiến hành đưa ra Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Giáo dục xem xét, bỏ phiếu.

c. Trình Thủ tướng Chính phủ sau khi có ý kiến của Ban Cán sự Đảng Bộ Giáo dục và Đào tạo đối với trường hợp sau:

- Đối với các hình thức khen thưởng Huân chương Hồ Chí Minh, Huân chương Độc lập có từ 2/3 số phiếu đồng ý trở lên tính trên tổng số thành viên Hội đồng được tham gia ý kiến;

- Đối với danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”, Anh hùng Lao động, Nhà giáo Ưu tú, Nhà giáo Nhân dân có từ 90% số phiếu đồng ý trở lên tính trên tổng số thành viên Hội đồng.

### **2. Quy trình đề nghị khen thưởng đối với hình thức Huân chương Lao động, Cờ thi đua của Chính phủ, Bằng khen Thủ tướng Chính phủ**

a. Trường Đại học Vinh gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về đơn vị chuyên trách công tác thi đua, khen thưởng thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo.

b. Đơn vị chuyên trách công tác thi đua, khen thưởng thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo báo cáo Chủ tịch Hội đồng cho ý kiến trước khi gửi văn bản xin ý kiến các ủy viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Giáo dục.

c. Đơn vị chuyên trách công tác thi đua, khen thưởng thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo tổng hợp các ý kiến trình Chủ tịch Hội đồng quyết định và hoàn chỉnh hồ sơ trình Thủ tướng Chính phủ xét tặng hoặc trình Thủ tướng đề nghị Chủ tịch nước quyết định đối với các trường hợp sau:

- Huân chương Lao động, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ đối với các tập thể và cá nhân đạt từ 2/3 số phiếu đồng ý trở lên tính trên tổng số thành viên Hội đồng được xin ý kiến;

- Cờ Thi đua của Chính phủ cho các tập thể đạt từ 90% số phiếu đồng ý trở lên tính trên tổng số thành viên Hội đồng được xin ý kiến.

### **3. Quy trình đề nghị xét đối với danh hiệu “Cờ thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo”, Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo**

Trường Đại học Vinh gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về đơn vị chuyên trách công tác thi đua, khen thưởng thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo. Sau khi nhận được hồ sơ, đơn vị chuyên trách công tác thi đua, khen thưởng thẩm định hồ sơ, trình Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Bộ cho ý kiến trước khi trình Bộ trưởng quyết định.

#### **4. Quy trình đề nghị xét đối với danh hiệu "Hoàn thành nhiệm vụ", "Lao động tiên tiến" và "Chiến sĩ thi đua cơ sở"**

##### **a. Tổ bộ môn, tổ công tác:**

- Sơ kết học kỳ và tổng kết năm học các tổ bộ môn, tổ công tác căn cứ tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua, đánh giá thành tích của tập thể, của cá nhân thảo luận và nhất trí đề nghị đơn vị xét trình Nhà trường công nhận.

- Tổ bộ môn, tổ công tác tổ chức bỏ phiếu tín nhiệm cấp cơ sở xét các danh hiệu khen thưởng cho các cá nhân và tập thể. Những cá nhân và tập thể đạt 2/3 số phiếu tín nhiệm trở lên được lập danh sách, hồ sơ báo cáo kết quả trình Hội đồng Thi đua, Khen thưởng cấp trên xét, công nhận.

##### **b. Đơn vị (Khoa, phòng và tương đương):**

Trên cơ sở danh sách, hồ sơ báo cáo kết quả, đề nghị của các tổ bộ môn, tổ công tác và phân tổng hợp của thư ký, Hội đồng Thi đua, Khen thưởng đơn vị tổ chức họp xét, công nhận các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.

- Tiến hành xem xét sơ duyệt danh sách của các tổ bộ môn, tổ công tác trình lên.

- Tổ chức họp cán bộ toàn đơn vị: báo cáo danh sách đề nghị của các tổ bộ môn, tổ công tác, kết quả sơ duyệt của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng đơn vị. Trên cơ sở đó cán bộ toàn đơn vị trao đổi, thảo luận, tổ chức bỏ phiếu thăm dò tín nhiệm cho từng danh hiệu thi đua.

- Sau khi đã tổ chức họp cán bộ toàn đơn vị, Hội đồng Thi đua, Khen thưởng đơn vị họp lại để:

+ Xem xét tổng quan thành tích của các tập thể và cá nhân, kết quả phiếu thăm dò tín nhiệm của cán bộ toàn đơn vị và tiến hành bỏ phiếu.

+ Lập danh sách, hồ sơ trình Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Nhà trường những tập thể, cá nhân đạt 2/3 số phiếu tín nhiệm của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng đơn vị.

##### **c. Cấp trường:**

- Trên cơ sở danh sách, hồ sơ báo cáo kết quả đề nghị của các đơn vị, phân tổng hợp của Thư ký hội đồng, Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Nhà trường tổ chức họp xét các danh hiệu thi đua.

- Các tập thể và cá nhân đạt 2/3 số phiếu của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Nhà trường được đề nghị Hiệu trưởng quyết định công nhận danh hiệu "Hoàn thành nhiệm vụ", "Lao động tiên tiến", "Chiến sĩ thi đua cơ sở". Các danh hiệu và hình thức khen thưởng khác được Nhà trường trình Bộ GD&ĐT xét, công nhận, tặng thưởng.

#### **5. Báo cáo thành tích đề nghị khen thưởng**

a. Báo cáo thành tích đề nghị khen thưởng phải bám sát tiêu chuẩn đề nghị, bảo đảm nội dung và hình thức của báo cáo phải phù hợp với từng hình thức khen thưởng;

b. Tập thể, cá nhân trình khen theo tiêu chuẩn nào thì báo cáo thành tích theo tiêu chuẩn đó; hồ sơ đề nghị khen thưởng phải phù hợp với hình thức khen thưởng. Báo cáo phải có đủ căn cứ để đối chiếu với các tiêu chuẩn quy định của Hướng dẫn này.

c. Quy định cụ thể về báo cáo thành tích như sau:

- Đối với Huân chương, Cờ thi đua của Chính phủ, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Chiến sỹ thi đua toàn quốc: Dài không quá 12 trang A4;

- Đối với danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở, Chiến sỹ thi đua cấp Bộ, Tập thể lao động xuất sắc, Cờ thi đua của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bằng khen Bộ trưởng: Dài không quá 04 trang A4.

## **6. Hồ sơ đề nghị khen thưởng**

a. Tờ trình, biên bản họp Hội đồng, danh sách các tập thể và cá nhân được đề nghị;

b. Báo cáo thành tích đề nghị khen thưởng của tập thể, cá nhân (theo mẫu);

c. Bản chụp (không cần công chứng) văn bản công nhận sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp, đề tài nghiên cứu: Cấp cơ sở đối với cá nhân đề nghị danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”; cấp Bộ đối với cá nhân đề nghị công nhận danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp Bộ” và “Chiến sỹ thi đua toàn quốc”;

d. Thời gian gửi hồ sơ

Hồ sơ đề nghị xét tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của các đơn vị gửi về Trường (qua phòng Hành chính tổng hợp) trước ngày 30 tháng 7 hàng năm.

## **V. HỘI ĐỒNG THI ĐUA - KHEN THƯỞNG CÁC CẤP**

### **1. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trường**

a. Nhiệm vụ, quyền hạn:

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trường do Hiệu trưởng quyết định thành lập, thực hiện chức năng tư vấn, giúp Hiệu trưởng về công tác Thi đua, Khen thưởng trong lĩnh vực hoạt động của đơn vị mình.

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trường có nhiệm vụ, quyền hạn cụ thể sau:

+ Giúp Hiệu trưởng tổ chức, hướng dẫn, chỉ đạo phong trào thi đua của đơn vị nhằm phát triển phong trào mạnh mẽ, đúng hướng, có hiệu quả; phát hiện và tổ chức nhân rộng các điển hình tiên tiến qua phong trào thi đua;

+ Xét chọn những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Giáo dục xét tặng các danh hiệu thi đua và khen thưởng theo thẩm quyền của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

+ Xem xét trình Hiệu trưởng giải quyết các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị về thi đua, khen thưởng; xem xét trình Hiệu trưởng quyết định thu hồi hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền thu hồi quyết định khen thưởng đối với các trường hợp có vi phạm các quy định về Thi đua, khen thưởng.

b. Việc tổ chức Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trường căn cứ vào cơ cấu tổ chức và số lượng cán bộ, công chức của Nhà trường. Thành phần Hội đồng gồm:

- Chủ tịch: Hiệu trưởng Nhà trường;

- Phó Chủ tịch: 01 Phó Hiệu trưởng;

- Ủy viên thư ký, Thường trực Hội đồng: Cán bộ được giao phụ trách công tác thi đua, khen thưởng của Nhà trường;

- Các ủy viên: Các Phó Hiệu trưởng, đại diện cấp ủy Đảng, đại diện các đoàn thể và cán bộ chủ chốt của Nhà trường do Hiệu trưởng lựa chọn, quyết định.



## **2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng đơn vị**

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng đơn vị là Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của các tập thể thuộc Trường Đại học Vinh bao gồm các trường thành viên, khoa, phòng và tương đương. Các đơn vị không có tổ bộ môn hoặc tổ công tác thì không thành lập Hội đồng thi đua đơn vị mà tổ chức họp toàn thể đơn vị để bình xét.

a. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng đơn vị do Trường đơn vị quyết định thành lập, thực hiện chức năng tư vấn, giúp Trường đơn vị về công tác Thi đua, Khen thưởng trong lĩnh vực hoạt động của đơn vị mình.

b. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng đơn vị có nhiệm vụ, quyền hạn cụ thể sau:

- Giúp Trường đơn vị tổ chức, hướng dẫn, chỉ đạo phong trào thi đua của đơn vị nhằm phát triển phong trào mạnh mẽ, đúng hướng, có hiệu quả; phát hiện và tổ chức nhân rộng các điển hình tiên tiến qua phong trào thi đua;

- Xét chọn những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Nhà trường xét tặng các danh hiệu thi đua và khen thưởng theo thẩm quyền của Hiệu trưởng;

c. Thành phần Hội đồng gồm:

- Chủ tịch: Trường đơn vị;

- Các ủy viên: Các Phó trưởng đơn vị, Bí thư Chi bộ, Chủ tịch Công đoàn bộ phận, Bí thư Liên chi đoàn, Tổ trưởng bộ môn hoặc Tổ trưởng tổ công tác.

## **VI. QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

### **1. Nguồn và mức trích Quỹ thi đua, khen thưởng**

a. Quỹ thi đua khen thưởng được hình thành từ:

- Nguồn ngân sách nhà nước;

- Nguồn đóng góp của cá nhân, tổ chức trong nước, nước ngoài cho mục đích thi đua, khen thưởng;

- Nguồn thu hợp pháp khác (nếu có).

b. Mức trích:

Đối với trường đại học: Thực hiện theo khoản 5,6 Điều 3 của Thông tư số 71/2011/TT-BTC ngày 24 tháng 5 năm 2011 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc trích lập, quản lý và sử dụng Quỹ thi đua khen thưởng theo Nghị định 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng.

### **2. Sử dụng Quỹ thi đua, khen thưởng**

Quỹ thi đua, khen thưởng của Trường Đại học Vinh được sử dụng vào các mục đích sau đây:

a. In Giấy chứng nhận, Giấy khen; làm khung bằng khen; viết Giấy chứng nhận, Giấy khen;

b. Chi tiền thưởng hoặc tặng phẩm lưu niệm cho các tập thể, cá nhân;

c. Trích 20% trong tổng quỹ thi đua, khen thưởng để chi cho công tác tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua;

d. Việc thưởng tiền hoặc hiện vật có giá trị tương đương quy định tại các điều 70, 71, 72, 73, 74, 75 và 76 của Nghị định số 42/2010/NĐ-CP được áp dụng theo quy định tại khoản 2 Điều 68 của Nghị định 42/2010/NĐ-CP và quy định tại khoản 3 Điều 9, Điều 11 của Quy chế Chi tiêu Nội bộ ban hành kèm theo Quyết định số 516/QĐ-ĐHV ngày 9/3/2012 của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh.

### 3. Quản lý quỹ thi đua, khen thưởng

Quỹ thi đua, khen thưởng của Trường Đại học Vinh do Phòng Kế hoạch - Tài chính quản lý; Nguồn trích, tỷ lệ và mức trích dự trên cơ sở dự toán kế hoạch; việc quyết toán căn cứ số chi thực tế theo đúng quy định của pháp luật.

## VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng, Trưởng các đơn vị trong trường và Chủ tịch các công đoàn bộ phận có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện Hướng dẫn này.

2. Bộ phận chuyên trách công tác thi đua khen thưởng Nhà trường đôn đốc, theo dõi và kiểm tra việc triển khai thực hiện hướng dẫn trong toàn Trường, định kỳ báo cáo kết quả việc triển khai thực hiện cho Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường Đại học Vinh và đơn vị chuyên trách công tác thi đua, khen thưởng của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

3. Phòng Thanh tra giáo dục phối hợp với bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng Nhà trường, trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao thực hiện thanh tra về công tác thi đua khen thưởng trong Trường Đại học Vinh, tham mưu đề xuất với Hiệu trưởng giải quyết kịp thời các vi phạm, khiếu nại, tố cáo về thi đua khen thưởng theo quy định của pháp luật.

4. Hướng dẫn này được thực hiện từ năm học 2011 - 2012 và thay thế các văn bản trước đây về hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng trong Trường Đại học Vinh.

#### Nơi nhận:

- Bộ Giáo dục và Đào tạo (để báo cáo);
- Ban TĐKT tỉnh Nghệ An (để phối hợp);
- Hiệu trưởng, các Phó hiệu trưởng;
- Văn phòng Đảng ủy;
- Công Đoàn, Đoàn TN, Hội SV, Hội CCB;
- Các đơn vị trực thuộc Trường, các Công đoàn bộ phận;
- Các thành viên Hội đồng TĐKH Trường;
- Lưu HCTH.



PGS.TS. Đinh Xuân Khoa